

### 2025年新利鑫公司专场内部人才市场岗位表

序号	竞聘需求单位	竞聘岗位	岗位职级	人数	岗位职责	任职要求	备注	考核要求
1		综合管理部经理/副经理	管理岗（中层）	1	1、熟悉综合管理各项工作业务内容，主持本部门工作，带领部门员工完成部门职责范围内各项工作任务； 2、负责公司党建、纪检、行政、工会、团委综合管理工作，做好公司外部及内部综合统筹、协调工作； 3、负责员工招聘、培训、绩效考核、薪酬管理、档案管理等工作； 4、负责法务、合规管理、审计、企业宣传、舆情处理等； 5、负责办公场所管理、固定资产管理、车辆调度等各项后勤管理工作； 6、完成分管领导交办的其他任务。	1、具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)； 2、本科学历一般应当具有累计五年以上岗位相关工作经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到四年，其中城投系统工作经历不少于一年（时间计算到2025年11月27日）； 3、近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次； 4、晋升中层副职人员年龄不超过35周岁（1990年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至40周岁（1985年1月1日以后出生）；晋升中层正职人员年龄不超过40周岁（1985年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至45周岁（1980年1月1日以后出生）； 5、晋升中层正职人员，原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历； 6、符合子公司中层选拔任用的基本条件。		
2		财务招采部经理/副经理	管理岗（中层）	1	1、负责公司会计管理、财务预算和决算、资金计划、财务分析、税务等工作； 2、负责公司的招采工作，规范公司招标采购行为，集中监管、审核招标采购事项，实施各类招采工作； 3、负责各事业部技改工程的立项、审核与招标等； 4、负责财务会计凭证、账簿、报表等财务档案的分类、整理和移交档案； 5、完成分管领导交办的其他任务。	1、具有全日制大学本科以上文化程度，且具有中级会计师以上职称或注册会计师职业资格； 2、本科学历一般应当具有累计五年以上岗位相关工作经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到四年，其中城投系统工作经历不少于一年（时间计算到2025年11月27日）； 3、近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次； 4、晋升中层副职人员年龄不超过35周岁（1990年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至40周岁（1985年1月1日以后出生）；晋升中层正职人员年龄不超过40周岁（1985年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至45周岁（1980年1月1日以后出生）； 5、晋升中层正职人员，原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历； 6、符合子公司中层选拔任用的基本条件。	1、原利鑫、朗东班子成员报名中层副职岗，不受学历、年龄条件限制； 2、系统内其他单位同层级报名的，不受学历、年龄条件限制； 3、任一竞聘岗位，如原利鑫、朗东员工报名人数符合条件人数达到1:3的，其他单位报名人员不进入甄选环节。	
3		设计研发部经理/副经理	管理岗（中层）	1	1、负责公司战略研究与发展规划管理； 2、负责拓展市场增量项目，做好投标、商务洽谈及前期筹划等； 3、负责项目的研发、设计、策划等工作； 4、负责开展市场调研策划，编制可研方案，落实规划方案； 5、负责合资子公司前期筹划、设立及日常经营监督管理等； 6、完成分管领导交办的其他任务。	1、具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)； 2、本科学历一般应当具有累计五年以上岗位相关工作经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到四年，其中城投系统工作经历不少于一年（时间计算到2025年11月27日）； 3、近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次； 4、晋升中层副职人员年龄不超过35周岁（1990年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至40周岁（1985年1月1日以后出生）；晋升中层正职人员年龄不超过40周岁（1985年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至45周岁（1980年1月1日以后出生）； 5、晋升中层正职人员，原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历； 6、符合子公司中层选拔任用的基本条件。		

4		运营管理部经理/ 副经理	管理岗（中层）	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、负责对各事业部安全、质量、技改监督检查；</li> <li>2、负责审核各事业部运营相关管理制度、流程规范及实施细则；</li> <li>3、统筹搭建品牌资源库，协助各事业部开展业务工作；</li> <li>4、负责制定品质管理标准及工作流程，做好日常监督检查；</li> <li>5、负责统筹公司数字化建设等；</li> <li>6、完成分管领导交办的其他任务。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)；</li> <li>2、本科学历一般应当具有累计五年以上岗位相关工作经历；具有硕士研究生学历相关工作经历可放宽到四年；其中城投系统工作经历不少于一（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>3、近三年考核一次前25%及以上，且无基本称职及以下考核等次；</li> <li>4、晋升中层副职人员年龄不超过35周岁（1990年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至40周岁（1985年1月1日以后出生）；晋升中层正职人员年龄不超过40周岁（1985年1月1日以后出生），高级职称、近三年考核优秀一次及以上、获得城投及以上个人综合荣誉的，可放宽年龄至45周岁（1980年1月1日以后出生）；</li> <li>5、晋升中层正职人员，原则上应当具有同层级副职两年以上工作经历；</li> <li>6、符合子公司中层选拔任用的基本条件。</li> </ul>		
5		酒店事业部副总监	管理岗（中层副职）	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、制定各酒店运营管理标准与服务规范，监督酒店执行情况；</li> <li>2、建立各酒店经营数据统计分析；</li> <li>3、负责落实各酒店的技改工程、审核管理方案及实施情况；</li> <li>4、负责各酒店投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>5、完成分管领导交办的其他任务。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、具有全日制大学本科以上文化程度或中级以上专业技术职称(或技师及以上技能等级)，酒店管理、企业管理专业优先；</li> <li>2、具有累计5年以上酒店运营管理等岗位相关工作经历（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>3、年龄不超过35周岁（1990年1月1日以后出生），熟悉酒店整体运营流程和市场运作，经营管理能力突出、业绩成效明显的，可放宽学历、年龄条件；</li> <li>4、符合子公司中层选拔任用的基本条件。</li> </ul>	仅面向城投旗下6家酒店所有员工	最终以下达的年度考核指标为准。 万豪酒店：营业收入10400万，业主利润1500万。 华侨：按承包合同执行。 逸东豪生：营业收入3417万元，业主利润404万元。 诺富特：营业收入2103万元，业主利润350万元。 皇冠酒店：营业收入6600万，利润500万； 观堂酒店：营业收入1750万，利润40万。
6	宁波利鑫商业管理有限公司	南塘老街项目总	管理岗	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、制定运营管理制度及工作流程，建立南塘老街招商、运营、企划、物管一体化经营体系；</li> <li>2、建立南塘老街营销体系，策划组织街区主题活动、营销推广及品牌宣传工作；</li> <li>3、落实南塘老街项目的技改工程、审核管理方案及实施情况；</li> <li>4、制定南塘老街整体运营方案，完善招商策略、租金体系及准入标准；</li> <li>5、负责南塘老街投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>6、完成分管领导交办的其他任务。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、具有大学本科以上文化程度；</li> <li>2、年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年；</li> <li>3、具有累计3年以上招商、运营、物业或工程管理相关工作经历，有街区项目管理经验的优先（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>4、拥有出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件；</li> <li>5、具备高度的敬业精神、强烈的责任感和合规意识，能够确保项目规范运营并完成考核指标。</li> </ul>		最终以下达的年度考核指标为准。  2026年出租率95%，营收5600万元；业主利润3390万元。
7		月西、莲桥第、外滩街区项目总	管理岗	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、制定运营管理制度及工作流程，建立月西和莲桥第招商、运营、企划、物管一体化经营体系；</li> <li>2、建立月西和莲桥第营销体系，策划组织街区主题活动、营销推广及品牌宣传工作；</li> <li>3、落实月西和莲桥第项目的技改工程、审核管理方案及实施情况；</li> <li>4、制定月西和莲桥第整体运营方案，完善招商策略、租金体系及准入标准；</li> <li>5、负责月西和莲桥第投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>6、负责外滩项目移交至合资公司之前的相关事项</li> <li>7、完成分管领导交办的其他任务。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、具有大学本科以上文化程度；</li> <li>2、年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年；</li> <li>3、具有累计3年以上招商、运营、物业或工程管理相关工作经历，有街区项目管理经验的优先（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>4、拥有出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件；</li> <li>5、具备高度的敬业精神、强烈的责任感和合规意识，能够确保项目规范运营并完成考核指标。</li> </ul>		最终以下达的年度考核指标为准。  月西项目：2026年出租率85%，营收3574万元；息税折旧摊销前利润2710万元。 莲桥第项目：2026年出租率95%，营收905万元。 外滩项目由利鑫公司对合资公司进行考核。

8	陶麓街区项目总	管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定运营管理制度及工作流程，建立陶麓招商、运营、企划、物管一体化经营体系；</li> <li>建立陶麓营销体系，策划组织街区主题活动、营销推广及品牌宣传工作；</li> <li>落实陶麓项目的技改工程、审核管理方案及实施情况；</li> <li>制定陶麓整体运营方案，完善招商策略、租金体系及准入标准；</li> <li>负责陶麓投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>完成分管领导交办的其他任务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有大学本科以上文化程度；</li> <li>年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年；</li> <li>具有累计3年以上招商、运营、物业或工程管理相关工作经历，有街区项目管理经验的优先（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>拥有出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件；</li> <li>具备高度的敬业精神、强烈的责任感和合规意识，能够确保项目规范运营并完成考核指标。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>原利鑫、朗东班子成员不受学历、年龄条件限制；</li> <li>原利鑫、朗东班子成员、其他单位中层副职报名事业部项目总的，竞聘录用后，任相关事业部副总监。</li> </ol>	最终下达的年度考核指标为准。 陶麓：2026年度开业率80%，营收1400万元，营业利润100万元。
9	海州天地项目总	管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定运营管理制度及工作流程，建立海州天地招商、运营、企划、物管一体化经营体系；</li> <li>建立海州天地营销体系，策划组织街区主题活动、营销推广及品牌宣传工作；</li> <li>落实海州天地项目的技改工程、审核管理方案及实施情况；</li> <li>制定海州天地整体运营方案，完善招商策略、租金体系及准入标准；</li> <li>负责海州天地投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>完成分管领导交办的其他任务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有大学本科以上文化程度；</li> <li>年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年；</li> <li>具有累计3年以上招商、运营、物业或工程管理相关工作经历，有街区项目管理经验的优先（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>拥有出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件；</li> <li>具备高度的敬业精神、强烈的责任感和合规意识，能够确保项目规范运营并完成考核指标。</li> </ol>		最终下达的年度考核指标为准。 海州天地：2026年度开业率75%，营收1400万元。
10	国金、城资楼园项目总	管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定国金、城资项目招商策略与方案，开展招商洽谈、合同签订及客户关系维护工作；</li> <li>建立国金、城资项目经营数据监测机制，分析运营状况，优化运营策略与服务模式；</li> <li>负责落实国金、城资项目的技改工程、审核方案及实施情况；</li> <li>开展国金、城资项目业务拓展工作，培育新的盈利增长点；</li> <li>负责国金、城资项目投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>完成分管领导交办的其他任务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有大学本科以上文化程度；</li> <li>年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年；</li> <li>具有累计3年以上项目招商、运营或物业管理相关工作经历（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>拥有出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件；</li> <li>具备高度的敬业精神、强烈的责任感和合规意识，能够确保项目规范运营并完成考核指标。</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>国金北区：2026年度去化率95%；营收3800万元；营业利润450万元；</li> <li>中银大厦：2026年度去化率75%；营收1300万元；营业利润150万元；</li> <li>城投资产：2026年度去化率95%；营收4000万元；营业利润180万元；</li> <li>具体以与业主单位核定的指标为准。</li> </ol>
11	金谷、润东楼园项目总	管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定金谷、润东项目招商策略与方案，开展招商洽谈、合同签订及客户关系维护工作；</li> <li>建立金谷、润东项目经营数据监测机制，分析运营状况，优化运营策略与服务模式；</li> <li>负责落实金谷、润东项目的技改工程、审核方案及实施情况；</li> <li>开展金谷、润东项目业务拓展工作，培育新的盈利增长点；</li> <li>负责金谷、润东项目投诉事项的受理登记、初步核实、分流转办等；</li> <li>完成分管领导交办的其他任务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有大学本科以上文化程度；</li> <li>年龄原则上满足距离法定退休年龄超过6年；</li> <li>具有累计3年以上项目招商、运营或物业管理相关工作经历（时间计算到2025年11月27日）；</li> <li>拥有出色的团队管理、跨部门协调和外部关系维护能力，能有效处理客户投诉和各类突发事件；</li> <li>具备高度的敬业精神、强烈的责任感和合规意识，能够确保项目规范运营并完成考核指标。</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>金融硅谷：2026年度去化率95%；营收4500万元；营业利润550万元；</li> <li>东品和院（商业）：2026年度去化率75%；营收90万元；营业利润10万元；</li> <li>具体以与业主单位核定的指标为准。</li> </ol>